

## **Bestyrelses beretning 2019/20**

### **Efterskolen i dag.**

Efterskolerne i Danmark har igen i år haft rekord i elevoptag. Ikke færre end 30.069 unge startede i august 2019 på en efterskole. Det er en fremgang på hele 863 elever i forhold til året før. Disse tal er et bevis på, at efterskolernes tilbud til de unge mennesker i Danmark stadig er interessant og tidssvarende.

Disse tal er jo det reelle billede af situationen lige nu. De er smukke og illustrerer en stor succes for landets efterskoler. Tallene dækker også over, at unge, fra de største byer i svagt stigende grad, nu søger efterskolen. Det, at få elever fra landets største byer, har ellers hidtil vist sig at være lidt af en svær opgave for efterskolerne.

Det er godt. Ikke mindst fordi det er en kendsgerning, at antallet af unge i alderen 10 – 19 år over de næste 10 år vil falde med 40.000. Denne nedgang i antal unge vil naturligvis også ramme efterskolemålgruppen. Det står derfor klart, at de enkelte skolers kamp om at tiltrække elever fortsat vil intensiveres.

Frijsenborg Efterskole kan igen i år levere et regnskab med plus på bundlinjen. Det skal dog ikke være nogen hemmelighed, at ønsket om hvert år at kunne levere et plus er under reelt pres. Som det allerede i seneste beretning blev nævnt, har vores skole en økonomisk sårbar størrelse. Ved at udvide med et antal elevpladser vil skolen kunne opnå en ikke uvæsentlig rationaliseringsgevinst. Bestyrelsen har givet ledelsen bemyndigelse til at undersøge de praktiske muligheder for en sådan udvidelse af skolen. Både bestyrelse og ledelse er enige om at have øje for at bevare den arkitektoniske balance i skolens bygningsmasse. Da en udvidelse af skolen primært har til formål at gøre skolens økonomi mindre sårbar, vil der under de indledende undersøgelser naturligvis også være meget fokus på de omkostninger, skolen ved en udvidelse vil blive påført i forbindelse med en eventuel ombygning.

Sideløbende med at disse undersøgelser af skolens eventuelle udvidelse er iværksat, undersøger skolens ledelse sammen med personalet alle muligheder for at opnå besparelser i den daglige drift. Dette naturligvis for at opretholde balance i skolens helt aktuelle økonomi.

Det er bestyrelsens opfattelse, at ledelsen har den nødvendige fokus på skolens økonomi. Dette gælder på både kort og lang sigt. Det er også bestyrelsens opfattelse, at ledelsen er fuldt opmærksom på, at en udvidelse af skolen vil kræve en intensiveret rekruttering af elever.

### **Frijsenborg Efterskole - 70 år med 5 forskellige forstandere.**

Perioden siden seneste generalforsamling har ikke været fattig på begivenheder i FUS regi.

Skolens 70-års jubilæum i november er jo i sig selv en historisk begivenhed. På en eller anden måde kom det hele til at stå rigtig flot. Skolens første bygning - den hvide/gule villa på Anbækvej - skal snart fjernes. I forbindelse med Halloween fik skolens elever til opgave at omdanne hele huset til et rigtigt "rædselshus". Det var et samarbejde med hele Hammel by og blev endnu en succes for FUS og skolens gode relation til byen.

Denne store og i fordums tid så flotte villa dannede jo som bekendt i sin tid det fysiske grundlag for Frijsenborg Efterskole. Den skole, der i 1949 opstod i denne centralt beliggende villa, med Karen Banke-Larsen som initiativtager og første forstander, var fuldstændig anderledes end den moderne skole, vi befinder os på i dag.

Frijsenborg Efterskole har ikke blot fulgt med tiden, den har i mange henseender pejlet tiden. Skolens første periode fra 1949 til 1983 var på mange måder meget turbulent med 3 meget forskellige forstandere ved roret. Først da Ingrid og Arne Jørgensen i 1983 blev ledere af skolen, blev der afstukket en retning, som skulle vise sig at blive sund og bæredygtig for FUS i tiden fremover.

Da Ingrid og Arne i 2004 sagde stop, var skolen i særdeles god gænge. Der var ikke problemer med at få elever nok, og frafaldet i løbet af et skoleår var minimalt. Skolen havde i modsætning til tidligere tider fået et rigtig godt ry. Dette gjaldt i Hammel og omegn, såvel som i hele efterskolelandskabet landet over.

Nu skulle der så findes en ny forstander. Valget faldt på Jens Petersen. Vi havde faktisk søgt en forstander og ikke et forstanderpar, som tilfældet var under Arne og Ingrid Jørgensen. Der gik dog ikke lang tid efter Jens var tiltrådt som forstander, før vi indså, at vi ikke blot havde fået en ny forstander men også et lederpar, som supplerede hinanden på en helt unik måde til stor gavn for vores skole.

Der var nok mange, som spurgte sig selv og hinanden, hvorledes en så god og veldrevet skole skulle kunne blive endnu bedre, men det var faktisk et udtalt håb og ønske i den bestyrelse, som sad i 2004. Det var en stor udfordring, men Jens og Lone havde visionerne og de kræfter, der skulle lægges i projektet.

Det kan vi se nu. Efter 16 år med dem ved roret. Skolen fremstår i dag som en af de absolut bedste efterskoler i landet. Frijsenborg Efterskole fremhæves igen og igen af både skolekyndige og politikere, som den alment dannende efterskole, som mange andre efterskoler anbefales at kigge på som reference. Det lykkedes virkelig for Lone og Jens at gøre den fantastiske skole endnu bedre. I sig selv en bedrift!

### **Jens Petersen siger stop**

I slutningen af 2019 meddelte Jens, at han ønsker at fratræde sin stilling som forstander på Frijsenborg Efterskole for at gå på pension. Ingen tvivl om at denne udmelding gav et ordentligt sug i maven hos både bestyrelse og personale på skolen.

Gennem næsten 16 år har vi alle nydt godt af Jens - en helt igennem fantastisk dygtig, dedikeret leder, lærer, idemand, inspirator og 100% loyal FUS ambassadør. Både Lone og Jens har lagt et kæmpe stort stykke arbejde i at lede og drive Frijsenborg Efterskole til det, den er i dag. Lone har, ved siden af sin lærergerning på skolen på flotteste vis de seneste mange år, lagt et stort stykke arbejde i efterskoleforeningens bestyrelse og er i dag næstformand i denne bestyrelse. Noget der har gjort, at vi på vores skole altid har været godt orienteret om både praktiske og politiske spørgsmål. Lone har tillige gennem årene løftet betydelige ledelsesmæssige opgaver.

Nu skulle vi altså til at vænne os til tanken om at tage afsked med et både dygtigt og meget populært par. Det var jo i sig selv en lidt svær tanke. Omvendt vidste vi jo, at den dag ville komme – før eller siden.

### **Det delte lederskab**

Som det vil være de fleste bekendt, besluttede vi med virkning fra 1. januar 2017 at ændre på skolens ledelsesstruktur. Den hidtidige viceforstander Brian Ovesen indgik i ledelsesteamet med Jens, således at skolen fra denne dato fik to ligestillede forstandere.

Det at indføre det delte forstanderskab var et fælles ønske fra Jens og Brian. Det var et ønske, som blev grundigt behandlet af bestyrelsen og til sidst vedtaget. Da lovgivningen på efterskoleområdet ikke officielt giver mulighed for en ligelig fordeling af det juridiske ansvar mellem to forstandere, var det naturligt, at Jens forblev den juridisk ansvarlige forstander.

Under behandlingen i bestyrelsen blev det klart pointeret, at når og hvis en af de to forstandere ville stoppe på FUS, så ville man automatisk gå tilbage til den ”gamle” ledelsesstruktur med forstander og viceforstander.

Det blev samtidigt klart pointeret, at når Jens, som den ældste af de to, en dag ville ønske at fratæde, så ville der på ingen måde være tale om, at Brian automatisk ville overtage stillingen som ansvarshavende eneforstander.

Da det var en kendsgerning, at Jens med virkning fra 1.5. 2020 ville stoppe som forstander, gik bestyrelsen naturligvis i gang med at iværksætte en plan for at finde en ny forstander.

I lighed med seneste forstanderskifte var intentionen at nedsætte et ansættelsesudvalg bestående af medlemmer af bestyrelsen og repræsentanter for skolens ansatte.

### **Ny forstander**

Bestyrelsen fik relativt hurtigt besked om, at Brian helt naturligt ville søge stillingen som den fremtidige forstander på Frijsenborg Efterskole. Da dette stod klart, bad bestyrelsen om et møde med Brian. Her fik bestyrelsen mulighed for at stille Brian en lang række spørgsmål, som skulle have til formål at afklare Brians intentioner og tanker omkring et fremtidigt lederskab af vores skole. Det var bestyrelsen meget magtpåliggende, at Brian, på samme måde som en kandidat udefra havde skullet, kom til at gøre rede for sine kvalifikationer og tanker omkring det at være

eneforstander. Bestyrelsen var naturligvis opmærksomme på, at personalet gennem det daglige samarbejde med Brian ville have større og grundigere kendskab til Brian end bestyrelsen, som jo ikke opholder sig på skolen til dagligt. Derfor dette møde udelukkende mellem Brian og bestyrelsen. På den måde kan man sige, at bestyrelsen i højere grad blev bragt på omgangshøjde med personalet, når det gjaldt kendskabet til Brian. Intentionen med dette var naturligvis, at repræsentanterne for bestyrelsen ville blive ligeså kvalificerede til at vurdere Brians kandidatur, som personalet ville være. En enig bestyrelse besluttede efter mødet, at man ikke på dette tidspunkt ville opslå stillingen, således udefra kommende kandidater også ville kunne søge den. Bestyrelsen besluttede derefter at lægge afgørelsen i ansættelsesudvalgets hænder.

Udvalget kom til at bestå af i alt tolv medlemmer. Seks fra personalet og seks fra bestyrelsen. Formelt er det jo jfr. vedtægterne bestyrelsen, som indstiller til generalforsamlingen, når der skal ansættes en ny forstander. Bestyrelsen anså det dog som noget helt naturligt at personalet ligeværdigt med bestyrelsen skulle være med til at afgøre, hvem der skulle være den fremtidige forstander på Frijsenborg Efterskole.

Da ansættelsesudvalgte var nedsat, blev det hurtigt besluttet at tage en formel ansættelsessamtale med den første og foreløbigt eneste kandidat til stillingen som forstander, nemlig Brian Ovesen.

Hele udvalget trådte sammen den 22.1. Brian var inviteret til ansættelsessamtale. Det var et enstemmigt ansættelsesudvalg, der umiddelbart efter mødet besluttede at indstille Brian til ansættelse som FUS nye forstander. Samme aften var der berammet et ordinært bestyrelsesmøde. Her kunne bestyrelsen formelt godkende indstillingen.

Bestyrelsen finder, at vi med Brian får en rigtig god og højt kvalificeret forstander. Brian har som tidligere elev, lærer, viceforstander og senest medforstander på FUS det bedst tænkelige kendskab til skolen og dens DNA. Brian har undervejs dygtiggjort sig som leder. Det har han bl.a. gjort ved at tage en diplomuddannelse i ledelse.

Vi føler også, at Brian har de visioner og tanker, der skal til for at udvikle skolen, så den også fremover vil være en skole, der refereres til, når man taler om kerneværdier for en god efterskole. Der er i bestyrelsen enighed om, at vi med valget af Brian får en både erfaren, nytænkende og omstillingsparat forstander. Vi er sikre på, at vi i Brian får en leder, som kan håndtere skolens driftssikkerhed og økonomiske stabilitet. Disse egenskaber har vi naturligvis vægtet meget højt, da vi valgte at indstille Brian.

Bestyrelsen vil også udtrykke stor glæde og taknemmelighed for det samarbejde, vi har haft med personalet i ansættelsesudvalget. Det har på alle måder været en fornøjelse.

### **Indstilling til generalforsamlingen om bestyrelsens forslag til ny forstander.**

Skolens vedtægter siger. "Generalforsamlingen ansætter og afskediger forstanderen efter indstilling fra bestyrelsen".

Hermed indstiller bestyrelsen officielt til generalforsamlingen, at Brian Ovesen ansættes som forstander pr 1. maj 2020.

### **Ny viceforstander.**

Forudsat Brian på generalforsamlingen 28.4.2020 godkendes som ny forstander, indebærer det tillige, at der også skal ansættes en ny viceforstander. Jfr. skolens vedtægter er det forstanderen, der til bestyrelsen indstiller en kandidat til ansættelse som viceforstander. For at sikre kontinuiteten i skolens ledelse og skolens daglige virke, er der allerede af ledelsen igangsat en proces for at finde en ny viceforstander.

### **Tak til Jens og Lone**

Bestyrelsen ønsker at rette en kæmpe stor tak til Jens og Lone for næsten 16 års fantastisk arbejde for Frijsenborg Efterskole. Det har gennem alle disse år været en kæmpe stor fornøjelse at samarbejde med jer. Jeres utrættelige arbejde for i enhver situation at gøre det bedste for skolen har været imponerende. Jeres arbejde for den enkelte elev og dennes trivsel og velbefindende på de respektive hold har altid gjort indtryk på os. Jeres evner til og bestræbelser på at gøre skolen og dens omdømme endnu bedre gør, at I har grund til at være stolte af jeres værk. Det er vores opfattelse, at jeres periode som ledere af Frijsenborg Efterskole i al eftertid vil blive husket som en meget positiv og lys periode. Vi ønsker jer alt det bedste fremover.

Bestyrelsen ønsker også at benytte lejligheden til at takke alle øvrige ansatte på skolen for endnu et år med godt og behageligt samarbejde.